

BILANCIO SOCIALE
Fondazione AIPD Versilia Impresa sociale
ANNO 2024

Indice

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	1
2. Informazioni generali sull'ente	4
3. Struttura, governo e amministrazione	6
4. Persone che operano per l'ente	8
5. Obiettivi e attività	9
6. Situazione economico-finanziaria	16
7. Altre informazioni	17
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	19

Perché un bilancio sociale

Il bilancio sociale della Fondazione AIPD Versilia Impresa Sociale viene redatto in quanto impresa sociale ai sensi dell'art. 9 comma 2 del D.lgs. 112/17, tenendo conto delle indicazioni contenute nelle linee guida emanata con decreto 4/7/2019 del Ministero delle Politiche sociali.

Il Bilancio Sociale è uno strumento che permette alle organizzazioni di rendicontare, oltre all'aspetto economico della propria attività (ruolo svolto dal Bilancio Economico di Esercizio), anche l'aspetto di relazione con i propri *stakeholder* esterni ed interni, ossia i soggetti "portatori di interessi. Scopo principale del Bilancio Sociale è l'osservazione che ogni organizzazione, in diverso modo e misura, possiede e manifesta un determinato indirizzo etico, che indirizza le sue scelte strategiche e le sue azioni quotidiane. Il Bilancio Sociale, perciò, si configura come un vero e proprio processo di analisi dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della struttura: questo approccio porta ad un ragionamento profondo sul modello di *business*, sulle relazioni sociali e sulla distribuzione efficace del valore aggiunto creato con la propria attività. La finalità generale della redazione del Bilancio Sociale è quella di avviare un percorso di rendicontazione sociale, che di anno in anno si sviluppi (replicabilità del modello) e si caratterizzi ulteriormente, partendo dalle fonti informative esistenti presso l'organizzazione e che ci consenta di:

- raccogliere e organizzare i risultati rilevanti relativi all'impatto della struttura sul territorio;
- evidenziare il grado di coerenza tra *mission*, strategie, attività e risultati conseguiti
- comunicare efficacemente i dati rilevanti e la coerenza funzionale dell'intera organizzazione rispetto agli *stakeholder* interni ed esterni.

Nello specifico, la redazione del bilancio sociale serve a:

- dotare l'organizzazione di un ulteriore ed efficace strumento di *governance*;
- migliorare l'efficacia comunicativa;
- organizzare in modo coerente le diverse fonti informative che descrivono le numerose attività, evidenziando eventuali ulteriori esigenze informative;
- rilevare la produzione di valore aggiunto e la sua distribuzione in base agli *stakeholder* e alle strategie;
- implementare un sistema di gestione delle attività secondo un modello di rendicontazione sociale.

Nella redazione del bilancio sociale sono stati osservati i seguenti principi:

- **rilevanza**: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli *stakeholder*; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- **completezza**: occorre identificare i principali *stakeholder* che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali *stakeholder* di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- **trasparenza**: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità**: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che

negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia – per quanto possibile – spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti; deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

L'anno trascorso

Descrivere l'esercizio considerato, i cambiamenti avvenuti che hanno influito sul documento.

L'impegno della Fondazione AIPD Versilia, dal momento della sua costituzione avvenuta il 3 luglio 2023, registrata alla CCIAA Toscana Nord Ovest il 21/07/2023 compresa iscrizione al registro RUNTS, si è incentrato principalmente sul perfezionamento del finanziamento su bando INVITALIA necessario per terminare i lavori per la realizzazione del centro residenziale per il "Dopo di Noi..."

Nel corso dell'anno si sono avviate le prime procedure per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati con l'assunzione di un dipendente disabile con contratto part- time a tempo indeterminato per mansioni addetto alle pulizie/fattorino (secondo i dettami della L. 68/99) e di una educatrice per svolgere la mansione di tutor.

L'iter di questo Bilancio Sociale

La struttura amministrativa, ha redatto il documento predisposto con riferimento al 31 dicembre di ogni anno. La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta secondo prudenza e, si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di competenza dell'esercizio, indipendentemente dalla data d'incasso o di pagamento e dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la sua chiusura. Gli elementi eterogenei compresi nelle singole voci del Bilancio sono stati valutati separatamente. Gli elementi patrimoniali destinati ad essere utilizzati durevolmente sono stati iscritti tra le immobilizzazioni. La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli

elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati. In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario, (incassi e pagamenti). La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci delle Fondazioni nei vari esercizi. Il documento è stato redatto e concluso in data 25/4/2025 ed è stato sottoposto al monitoraggio dell'organo di controllo prima di essere approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione convocata in prima adunanza il 30/4/2025 e sarà depositato, dopo l'approvazione, entro i termini presso il registro Imprese- sezione imprese sociali della CCIAA competente per la provincia di Lucca.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Chi siamo

Nome dell'ente: Fondazione AIPD Versilia Impresa Sociale

Codice fiscale: 02672890460

Partita Iva: 02672890460

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice Terzo settore: Fondazione impresa sociale iscritta alla CCIAA Toscana Nord Ovest

Indirizzo sede legale: Capezzano Pianore, Via Sarzanese n. 155

Aree territoriali di operatività: Provincia di Lucca, Toscana, Italia

Descrivere i valori e le finalità perseguite (mission e vision dell'ente, progetti futuri).

La Fondazione persegue, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle attività. La Fondazione AIPD Versilia adeguandosi al disposto del decreto legislativo 3 luglio 2017 N. 3 luglio 2017 n. 112 in materia di impresa sociale, integra la missione strategica del fondatore AIPD Versilia ODV, con sede in Camaiore, ente non lucrativo ai sensi del D.LGS. 117/17, svolgendo attività di interesse generale in via stabile e principale in uno o più attività d'impresa di interesse generale per il proseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale nei seguenti settori tra quelli previsti dall'art. 2 del d.Lgs. 112/17 alle lettere:.

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) interventi e prestazioni sanitarie;
- c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa destinate a soggetti appartenenti a categorie fragili, emarginate o disagiate e/o alle famiglie e alle reti sociali di tali soggetti;
- i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo con particolare riferimento ad attività educative collettive destinate a soggetti svantaggiati ai fine di costruire dei legami sociali basati su inclusione, condivisione, identità, solidarietà e mutuo aiuto, con focus sui soggetti con sindrome di Down;
- k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso con particolare riferimento al turismo inclusivo per soggetti svantaggiati;
- l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;
- q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo

diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi.

La Fondazione, in particolare, dovrà curare la realizzazione di un centro residenziale per il “Dopo di Noi” finalizzato alla creazione di percorsi di autonomia differenziata con previsione di residenzialità per periodi anche indeterminati su immobile in corso di costruzione facente parte del fondo di dotazione conferito dal fondatore AIPD Versilia; La Fondazione, per l’attuazione delle suddette attività di interesse generale, si prefigge, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- la costituzione e la gestione di strutture residenziali, semiresidenziali e di servizi domiciliari per l’assistenza a persone per persone diversamente abili o persone sole;
- la costituzione e la gestione di strutture residenziali, semiresidenziali e di servizi domiciliari per l’assistenza a soggetti diversamente abili ed in particolare con sindrome di Down, nonché attività di animazione nei periodi non scolastici ;
- la gestione di attività sociali e ricerche finalizzate al miglioramento della socializzazione e dell’autonomia di soggetti ospitati;
- la promozione di ricerca scientifica finalizzata allo sviluppo di metodi diagnostici e procedimenti terapeutici per il miglioramento della salute e della qualità di vita delle persone con sindrome di Down.
- la composizione, la stampa e l’editoria di prodotti di editoria in genere, quali libri, riviste o pubblicazioni periodiche a carattere sociale;
- l’inserimento lavorativo nell’ambito del centro residenziale finalizzato all’integrazione di lavoratori svantaggiati come definiti dall’art. 2, comma 4 del D.Lgs. 112/17;
- tutte le attività correlate e complementari a quelle precedenti e funzionali ad agevolare lo svolgimento.

Attività:

- Attività culturali ed artistiche;
- servizi di assistenza sociale;
- attività ricreative e di socializzazione;
- addestramento e avviamento professionale

Il collegamento con altri Enti del Terzo settore avviene attraverso l’adesione ad associazioni che raggruppano enti di cui alcuni appartenenti al Terzo settore.

Storia

Nel 2023 la Fondazione AIPD Versilia è stata iscritta nel RUNTS (Registro Unico Nazionale degli enti del Terzo Settore) nella sezione “imprese sociali”. Nel corso del 2024 ha preseguito l’attività per la definizione del finanziamento INVITALIA ed ha avviato il primo progetto di inserimento di un lavoratore disabile con assunzione part-time a tempo indeterminato e l’assunzione a tempo indeterminato della sua tutor.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Organi sociali

Essendo una Fondazione non esiste una base sociale/associativa ma il fondatore è AIPD Versilia ODV.

Gli Organi della Fondazione AIPD Versilia sono:

- il Presidente;
- il Consiglio di Amministrazione;
- l'Organo di controllo.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri, scelti per tre anni entro una rosa di nominativi indicati dal Fondatore AIPD Versilia ODV di Capezzano Pianore.

Il Presidente – legale rappresentante – della Fondazione AIPD Versilia è nominato dal Consiglio di Amministrazione tra i soggetti designati dall'Associazione AIPD Versilia ODV, e dura in carica per il mandato dello stesso Consiglio che è di tre anni.

L'Organo di controllo è monocratico ed è nominato dal Consiglio di Amministrazione e resta in carica per il mandato dello stesso Consiglio.

Non vi sono requisiti particolari per ricoprire le cariche amministrative.

Democraticità e partecipazione

Non ci sono associati essendo una Fondazione; la partecipazione agli Organi è continuativa e collegiale, nel corso dell'anno si sono tenute n. 1 riunioni nelle quali, ai sensi di statuto, sono state assunte tutte le decisioni relative alla vita dell'ente.

Mappa degli Stakeholders

I principali *stakeholders* sono:

- il personale;
- l'Associazione AIPD Versilia ODV;
- il Comune di Camaiore e gli altri 6 comuni della Versilia;
- la Fondazione per la Coesione Sociale della CR Lucca;
- la Fondazione Banca del Monte di Lucca;
- la Misericordia di Camaiore e Lido
- la Misericordia di Capezzano Pianore
- ASL Toscana Nord Ovest attraverso la zona distretto della Versilia;
- i clienti e fornitori;
- tutti i professionisti che a vario titolo stanno seguendo la realizzazione del Centro Polifunzionale;
- quasi tutte le parrocchie dei comuni di Viareggio, Camaiore, Masarosa;

- il Centro per l'Impiego della Versilia;
- le varie imprese e le attività commerciali del territorio versiliese
- i partners.

Il personale viene periodicamente aggiornato sulle attività dell'ente da parte del Presidente che raccoglie in quella sede osservazioni e suggerimenti.



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Risorse umane retribuite

Il personale della Fondazione, retribuito, al 31 dicembre 2024 era costituito da tre unità a tempo indeterminato.

Il contratto applicato è il CCNL per le Istituzioni Socio Assistenziali-ANFFAS del 01/01/1994 secondo la sfera di applicazione del 29/01/2021 con ultimo aggiornamento del 02/12/2022. Le future imminenti assunzioni si fonderanno sullo stesso contratto.

Al momento la Fondazione non si avvale di volontari.

Gli organi di amministrazione non ricevono compensi; è previsto solo un rimborso spese. Per l'Organo di controllo è previsto solo il costo (compenso, iva e cap).

Nell'anno di cui il presente bilancio fa riferimento, l'ente non si è avvalso di altre risorse umane (Giovani in Servizio civile Universale, soggetti in alternanza, inserimenti stage).

La fondazione si avvale inoltre per le sue iniziative di professionisti ed operatori esterni.

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Attività svolte e risultati raggiunti

Nel corso del 2024 come già precisato è stato ottenuto il finanziamento INVITALIA in corso di perfezionamento ed è avviato il percorso di integrazione lavorativa di soggetti disabili.

Beneficiari diretti e indiretti

- AIPD Versilia ODV;
- tutte le persone Down di AIPD e le loro famiglie
- in termini di immagine il comune di Camaiore e i partners che ci sostengono

Progetti e reti attivate

- stiamo costruendo collegamenti e collaborazioni con AIPD Nazionale e altre sezioni locali;
- altri Enti del territorio che si occupano di disabilità
- Fondazione per la Coesione Sociale Onlus
- ASL
- Centro per l'impiego della Versilia.

Risorse economiche

I proventi da attività d'impresa di interesse generale, stante da fase di start-up ammontano a 34.000 euro; quanto a 24.000 euro, sono relativi a contributi per l'attività istituzionale che il Fondatore AIPD Versilia si è impegnato ad erogare nel 2025 a copertura dei costi 2024 mentre 10.000 euro sono relativi ad un contributo erogato dalla Fondazione Coesione Sociale.

Non sono stati percepiti contributi pubblici.

Nell'anno sono stati sostenuti oneri per costi amministrativi e professionali.

Raccolte Fondi

Nell'anno a cui il presente Bilancio-sociale fa riferimento non è stata effettuata alcuna raccolta fondi.

7. ALTRE INFORMAZIONI

La fondazione non ha contenziosi di nessuna natura.

Vengono attuate procedure per la riduzione dell'impatto ambientali quali recupero separato carta e altri materiali riciclabili e utilizzo di materiali di riciclo per quanto possibile.

La Fondazione AIPD Versilia Impresa Sociale nel momento in cui potrà iniziare la sua attività si porrà sempre l'obiettivo dell'inclusione e dell'autonomia.

L'organo deputato alla gestione e all'approvazione del bilancio è il Consiglio di Amministrazione è costituito da tre membri. Il bilancio di esercizio della Fondazione (1 gennaio – 31 dicembre) è redatto e approvato entro il 30/04 dell'anno successivo ed è costituito dal bilancio redatto in forma abbreviata (micro imprese) che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie secondo i modelli e con le modalità previste

Il [D. Lgs.112/2017](#) definisce per le imprese sociali, l'obbligo di iscrizione nella sezione speciale, la documentazione necessaria, l'obbligo di depositare il bilancio sociale presso il registro delle imprese e di pubblicarlo nel proprio sito internet. Il bilancio sociale deve essere approvato congiuntamente al bilancio d'esercizio e depositato al registro delle imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Con decreto ministeriale 4 luglio 2019 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 9 agosto 2019) sono state approvate le Linee guida per la redazione del bilancio sociale, in vigore "a partire dalla redazione del bilancio sociale relativo al primo esercizio successivo a quello in corso alla data della pubblicazione" (art. 3 D.M. 04/07/2019) e quindi - per le realtà con esercizio sociale coincidente con l'anno solare - a partire dai bilanci relativi all'esercizio sociale 2020, approvati nel corso del 2021. Al bilancio sociale va allegata l'attestazione dei sindaci di conformità del bilancio stesso alle linee guida di cui sopra, con esclusione del bilancio sociale delle cooperative sociali, alle quali non sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 112/2017.

Il bilancio è corredato dalla relazione dell'Organo di controllo.

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Il bilancio sociale, nel rispetto dell'art. 30 D.lgs 117/17, è stato oggetto di controllo ad opera dell'organo di controllo come attestato dall'apposita relazione allegata.

il monitoraggio effettuato sull'osservanza delle finalità sociali, ha dato atto dell'esercizio in via esclusiva di più attività di impresa di interesse generale per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, mentre non risultano effettuate attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, ancorché lo statuto lo consenta.

Non sono state effettuate raccolte fondi.

E' stato verificato il rispetto del perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti

degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).